

Seguimos formando líderes

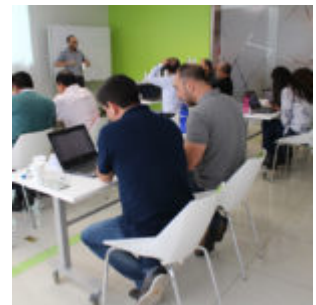
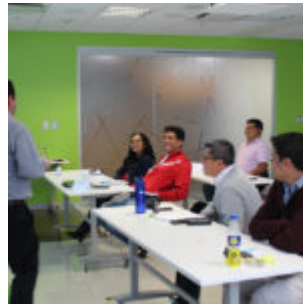
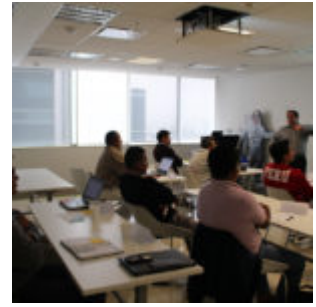
Con la Escuela de Liderazgo queremos formar líderes positivos que inspiren a sus compañeros a dar siempre lo mejor de cada uno. Por ello la currícula de la Escuela ha sido diseñada para fortalecer sus habilidades de liderazgo y complementar algunos conocimientos importantes.

El año pasado se graduó la primera promoción de la Escuela de Liderazgo conformada por 62 líderes, algunos de los cuales se han sumado este año como nuevos trainers para seguir formando líderes.

En lo que va del 2018, comenzamos con un taller de preparación para los 13 trainers en habilidades de comunicación efectiva. Además, 9 nuevos líderes de todas las sedes de Orazul iniciaron el Nivel II de la Escuela, el cual incluye 4 temas: Seguridad en uno mismo, Orientación a personas y resultados, Orientación a la excelencia y dar feedback y reconocimiento.

Asimismo, para reforzar la formación de nuestros líderes ya graduados, a la currícula de la Escuela se van a incorporar 4 talleres complementarios: Gestión del Tiempo (on line), Accountability, ¿Cómo dar feedback? y Millennials, éste último ya dictado con la participación de 23 líderes de Lima.

“La Escuela de Liderazgo es una experiencia muy positiva por dos motivos. El primero, es que me permite contribuir en la formación de los supervisores, para que puedan ser un nexo eficaz entre los objetivos estratégicos de la Empresa y la ejecución en campo, es decir, que no solamente se aseguren de completar tareas, sino que trabaje en equipo reforzando la contribución de cada uno al logro de los grandes objetivos, un equipo que tenga sentido de logro. El segundo motivo es que he tenido la oportunidad de afianzar mis conocimientos a través de la enseñanza, pues la mejor manera de aprender es enseñar”, nos comenta Oscar Cotrina, trainer de la Escuela.



Sistema de Gestión Documental: documentos más organizados y siempre actualizados

El Sistema de Gestión Documental es una versión más organizada de lo que conocíamos como Centro Documental en la intranet, site donde se ubican los documentos corporativos necesarios para la gestión diaria (Políticas, manuales, procedimientos, instructivos, formatos y registros).

Esta iniciativa surgió con el objetivo de llevar un mejor control de la documentación, asignando responsabilidades por

áreas y que asegurara que la información estuviera siempre actualizada.

En el Sistema de Gestión Documental los documentos han sido reorganizados en un esquema según el Mapa de Procesos de la empresa.

Y ¿Qué es el Mapa de Procesos?

Es un diagrama que representa de manera gráfica, los procesos de la organización en forma interrelacionada. En nuestro Mapa, todos los procesos han sido organizados en tres grandes niveles:

- Procesos Estratégicos: Vinculan el eje del negocio con sus principales procesos. Están orientados a seguir la visión y misión de la compañía.
- Procesos Principales: Ligados a la realización del producto o servicio. Están orientado a conseguir los objetivos estratégicos de la empresa.
- Procesos de Soporte: Aquellos que dan soporte a los procesos principales y hacen posible su funcionamiento.

Cada nivel agrupa una serie de procesos que son gestionados por cada área.

¿Cómo se vincula el Sistema de Gestión Documental con el Mapa de Procesos?

Los documentos que forman parte del Sistema de Gestión Documental (Políticas, manuales, procedimientos, instructivos, formatos y registros) han sido organizados siguiendo el mismo esquema de nuestro Mapa de Procesos. Además, a cada uno de los procesos se han asignado códigos que permitirán ubicar los documentos correspondientes al mismo de manera más fácil, es decir, si por ejemplo quieres ubicar una política de recursos humanos, podrás encontrarla en el nivel "Procesos de Soporte", con el código P0800.

“Vivir Mejor”: Programa de Reembolso de Vacaciones Útiles Deportivas

La familia Orazul se merece lo mejor. Si tienes hijos entre 3 y 12 años aprovecha el “Programa de Reembolso de Vacaciones Útiles Deportivas” e inscribe a tus pequeños en actividades físicas o deportivas y accede a un reembolso por ellas.

En Orazul queremos “Vivir Mejor”, por ello nos preocupamos por el desarrollo integral de tu familia. En estas vacaciones de verano Orazul te devuelve el 50% de los gastos de matrículas y clases deportivas en las que inscribas a tus hijos (máximo 100 soles mensuales por cada uno).

Envía un correo a Mashenka Sumarriva para solicitar la inscripción en el Programa e indicando el nombre y edad del hijo a participar, actividad elegida (natación, tenis, baile, artes marciales, fútbol, basket o vóley), institución o proveedor y costo. El equipo de Recursos Humanos se comunicará contigo para informarte sobre la aprobación.

Para acceder al reembolso debes tener en cuenta lo siguiente:

- **Inscribirse en instituciones debidamente acreditadas.**
- **Practicar la actividad un mínimo de 2 veces por semana.**
- **Pedir comprobante de pago a nombre de Orazul Energy Perú S.A.**
- **Las clases deben dictarse en enero y febrero (únicamente).**
- **Al final del curso, presentar constancia de asistencia.**

Todos los trámites debes ser realizados por los colaboradores,

quienes deberán cerciorarse de cumplir con los requisitos para acceder al reembolso.

Para conocer más detalles de este programa, ingresa a la sección de Políticas de Recursos Humanos en nuestra Intranet.

Sistema de Excelencia: documentos más organizados y siempre actualizados

El Sistema de Excelencia es una versión más organizada de lo que conocíamos como Centro Documental en la intranet, site donde se ubican los documentos corporativos necesarios para la gestión diaria (Políticas, manuales, procedimientos, instructivos, formatos y registros).

Esta iniciativa surgió con el objetivo de **llevar un mejor control de la documentación, asignando responsabilidades por áreas** y que asegurara que la **información estuviera siempre actualizada.**

Para llevarla a cabo, el equipo de Operaciones, encargado de liderarla, realizó un inventario de documentación, así como una matriz de responsabilidades que permitiera validar la vigencia y contenido de cada uno de estos. Luego de ello, los documentos fueron reorganizados en un esquema según el Mapa de Procesos de la empresa.

Y ¿Qué es el Mapa de Procesos?

Es un diagrama que representa de manera gráfica, los procesos de la organización en forma interrelacionada. En nuestro Mapa, todos los procesos han sido organizados en tres

grandes niveles:

- **Procesos Estratégicos:** Vinculan el eje del negocio con sus principales procesos. Están orientados a seguir la visión y misión de la compañía.
- **Procesos Principales:** Ligados a la realización del producto o servicio. Están orientado a conseguir los objetivos estratégicos de la empresa.
- **Procesos de Soporte:** Aquellos que dan soporte a los procesos principales y hacen posible su funcionamiento.

Cada nivel agrupa una serie de procesos que son gestionados por cada área.

¿Cómo se vincula el Sistema de Excelencia con el Mapa de Procesos?

Los documentos que forman parte del Sistema de Excelencia (Políticas, manuales, procedimientos, instructivos, formatos y registros) han sido organizados siguiendo el mismo esquema de nuestro Mapa de Procesos. Además a cada uno de los procesos se han asignado códigos que permitirán ubicar los documentos correspondiente al mismo de manera más fácil, es decir, si por ejemplo quieres ubicar una política de recursos humanos, podrás encontrarla en el nivel "Procesos de Soporte", con el código P0800.



En las próximas semanas te explicaremos con más detalle cómo funciona este nuevo site y cómo ubicar los documentos. Si tienes alguna consulta sobre el mismo, puedes contactarte con Marcos Mallqui (anexo 4601).

La formación de Líderes continúa

Cuando se inició la Escuela de Liderazgo, en el 2014, buscábamos reforzar las habilidades y competencias de profesionales, que en ese entonces tenían colaboradores a cargo, para formarlos como Líderes sólidos que motivaran e impulsaran a sus compañeros a seguir comprometidos con nuestro crecimiento.

Luego de 42 horas de capacitación desarrolladas a lo largo de

estos 3 años, de los 78 colaboradores que iniciaron, 64 se han graduado como la primera promoción de Líderes Orazul. Además, en el último nivel se cambió de metodología, implementando un simulador virtual de liderazgo, donde algunos tuvieron un desempeño destacado por lo cual fueron reconocidos en la última reunión de empleados.

Recientemente, se inició la formación de la segunda promoción de Líderes Orazul, con el desarrollo del primer taller de la Escuela de Liderazgo. Éste fue dictado por Milagros Cuenca, Fernando Gómez y Javier Uchuya, y contó con la participación de 10 colaboradores de todas las sedes, donde se trataron los temas: adaptación al cambio, conocer a tu gente, ser competente y ser positivo.

Estamos muy felices tener líderes comprometidos que participan activamente de este proceso de formación con perseverancia y entrega.

Próximamente tendremos más noticias para ti.



Aguaytía Energy fue anfitrión del AMECOP

Aguaytía Energy fue el anfitrión del Almuerzo Mensual para Compañías Petroleras (AMECOP) del mes de octubre, que se realizó en el Swissotel de Lima. Este evento consta de una charla técnica de la empresa anfitriona, así como un almuerzo donde cada una de las empresas participantes comparte novedades sobre sus operaciones.

El evento inició con las palabras de bienvenida a cargo de Raúl Espinoza, Gerente General, quien remarcó que las operaciones que tenemos en Perú cuentan con estándares de clase mundial, lo que ha implicado un total compromiso con la seguridad, la rentabilidad, la innovación y la mejora continua y ahora bajo el soporte de Orazul Energy seguiremos en esa marcha potenciando nuestros negocios, siempre de la mano con nuestro compromiso social.

Posteriormente, se inició la charla técnica denominada "Proyecto Qhispikey" la cual estuvo a cargo de César Vega, Director de Operaciones, quien explicó la planificación, desarrollo e implementación de este proyecto que abarca nuestras operaciones en Planta de Gas y Planta de Fraccionamiento. Además, Juan Carlos Saavedra complementó ésta con una exposición sobre la Metodología de Intervención Social de la empresa, así como los diferentes proyectos sociales que se han desarrollado en la zona desde el inicio de operación de Aguaytía.

El evento contó con la presencia de Willem Van Twembeke, CEO de Orazul Energy, quien tomó la palabra para agradecer la participación de los diferentes representantes de las empresa

petroleras, funcionarios del Estado y consultores del sector, destacando la importancia de las actividades de la industria petrolera para el desarrollo del país y el interés de la empresa por seguir trabajando por el crecimiento conjunto de este negocio.

AMECOP es un evento mensual en el que representantes vinculados al subsector hidrocarburos participan con el objetivo de crear un espacio de integración y compartir información sobre los avances operativos de cada compañía.

Este evento se realiza desde hace varios años y se designa mensualmente a una empresa petrolera para que la auspicie.



“Cuando estoy de turno me concentro en mi trabajo, y cuando estoy de descanso lo disfruto mucho con mi familia”

Ylian Pariasca es Operador de Sala de Control en la C.H. Carhuaquero. Él se encarga de realizar el control de mando de paradas y arranques de los grupos de generación de esta Planta, así como monitorear todos los parámetros de los equipos de generación y comunicación de la Central.

Para Ylian, Carhuaquero es más que un bonito lugar de trabajo en medio de la naturaleza (lejos del bullicio de la ciudad), es un espacio donde puede seguir creciendo profesionalmente al mismo tiempo que comparte gratos momentos con buenos amigos. Además, pertenecer al área de operaciones ha significado un gran reto para él, pues diariamente ha tenido que demostrar todo su talento y dar lo mejor para seguir desarrollándose.

Aunque el aspecto profesional es muy importante para Ylian, nada se compara como el amor que siente por su familia, ellos son su motor y motivo.

“Tengo tres pequeños hijos que son mi adoración y mi compañera que siempre está apoyándome. Cuando estoy de turno me concentro en mi trabajo, y cuando estoy de descanso lo disfruto mucho con mi familia. Con mis hijos salimos al cine los fines de semana, ya he visto todas las películas para niños”, nos comenta Ylian.

Innovazul: ¡Inscríbete tu proyecto!

Innovazul es el nombre del nuevo programa corporativo de Orazul que busca fomentar la innovación, creatividad y excelencia en los colaboradores a través de la conceptualización e implementación de proyectos de mejora continua.

Para acceder a toda la información relacionada a este programa hemos creado un sitio en la intranet. Aquí encontrarás las bases, el formulario de inscripción, las principales fechas y los premios. Para acceder a éste puedes hacer clic en esta imagen o buscar el botón ubicado en el home de la intranet.



Si tienes en mente algún proyecto que pueda contribuir a la mejora de nuestros procesos arma tu equipo e inscríbanse a través del formulario virtual, tienen hasta el 31 de octubre para hacerlo.

Comunícate con el equipo de Recursos Humanos para cualquier consulta adicional.

Talleres: Reforzando nuestra CULTURA DE SEGURIDAD

Es necesario reforzar constantemente nuestra cultura de seguridad, a través de charlas y capacitaciones, donde analizamos los posibles riesgos que hay antes de realizar cualquier trabajo, para así aplicar las medidas necesarias que nos permitan salvaguardar nuestra integridad.

En este sentido, se desarrolló en cada una de las Plantas una serie de talleres denominados “Reforzando nuestra cultura de seguridad” donde se refrescaron conocimientos sobre nuestras principales políticas, procedimientos y programas de seguridad a través de charlas y dinámicas. Además, se contó con la participación de un grupo actoral que escenificó situaciones reales sobre desafíos de seguridad.

En Cañón del Pato, Miguel Chayguaque (Operador de Bocatoma) compartió su valioso testimonio luego de haberse recuperado del accidente vehicular que sufrió meses atrás, destacando la importancia de trabajar con seguridad siempre para llegar “sanos y salvos” a nuestros hogares.

Al final de cada uno de estos talleres, los colaboradores asumieron compromisos de seguridad que les permitan seguir mejorando en el día a día.

Delegación del IFC visitó

Orazul Energy Perú

La semana pasada recibimos la visita de una delegación extranjera conformada por 4 miembros del International Finance Corporation Asset Management Company (IFC AMC) y 14 representantes de instituciones financieras, procedentes de India, China, Korea, Japón, Fidji y EEUU, quienes son clientes de dicha organización. Esta visita se realizó en el marco del congreso anual de inversionistas que organiza el IFC AMC.

El staff gerencial liderado por Raúl Espinoza, les dio la bienvenida y los invitó a recorrer las instalaciones de la Oficina de Lima, visitando la sala de control y conociendo a los colaboradores. Posteriormente, toda la delegación se reunió con los directivos de Orazul Energy quienes explicaron el desarrollo del mercado eléctrico peruano, así como las operaciones que Orazul posee en el Perú. Al día siguiente, la delegación partió a la C.H. Carhuaquero para realizar un recorrido por las instalaciones de la planta, interactuar con los colaboradores y disfrutar de un rico almuerzo acompañado con danzas típicas del lugar.





