

# **Electroquil: Colaboradores ayudaron en la construcción de viviendas**

Comprometidos con las labores de ayuda a los damnificados por el terremoto de Ecuador, el 12 de mayo Duke Energy Foundation, y Duke Energy International, junto a Electroquil anunciaron la donación de USD 66,000 destinados a la construcción de campamentos para las familias más afectadas por este desastre.

Como parte de este compromiso asumido, 14 de nuestros colaboradores de Electroquil, con el apoyo de 25 empleados de la ONG Hogar de Cristo, participaron de las tareas de construcción de 25 casas, para 25 familias de la zona de Pedernales, en la provincia de Manabí, unos de los lugares más impactados por el terremoto.

Esta donación se hizo efectiva a través de The Resource Foundation, ONG que se encargó de contactar su socio en Ecuador, Hogar de Cristo, para ayudar directamente a los afectados por el terremoto. Esta organización con el apoyo de la ONG Simón Palacios fueron los encargados de hacer la selección de las familias beneficiadas.

Queremos brindar un reconocimiento especial a los 14 voluntarios de Electroquil, quienes pusieron todo su empeño y entusiasmo para la construcción de estas viviendas: Juan Carlos Salgado, Norman Eras, Fernando Ugarte, José Cedeño, Víctor Camacho., Cristtayan Ordoñez, Eddo Alvarado, Jipson Meza, Armando Pereira, Fausto Cely, Johan Moran, Elsa Rodríguez, Myriam Armijo y Mónica Naranjo.



---

# Reunión de Seguridad con Contratistas

Con el objetivo de reforzar la cultura de seguridad en Electroquil, el 7 de junio la Gerencia de Planta y el

Coordinador de Seguridad y Salud Ocupacional realizaron una reunión con los representantes de las empresas contratistas que brindan servicios con mayor frecuencia a la Central. En ésta se trataron temas como:

- Regularización de los empleados de las contratistas y su correcta identificación cuando realizan trabajos en la Central.
- Supervisión de trabajos y uso correcto de herramientas y EPP.
- Programas corporativos (Aproximación a Otros, Dímelos, Cultura de Seguridad, Claves para la Vida).

Durante esta reunión, en todo momento se resaltó la seguridad como el principal valor corporativo y de interés para Electroquil, haciendo énfasis en la aplicación de los programas corporativos para elevar la cultura de seguridad.

Fernando Ugarte, Coordinador de Seguridad y Salud Ocupacional en Electroquil, enfatizó la importancia de la participación y compromiso de los trabajadores de las empresas contratistas para cumplimiento de las normas de seguridad y la implementación de los programas de seguridad corporativos en Electroquil. Con esta reunión los contratistas establecieron algunos acuerdos como:

- Brindar una adecuada identificación a sus trabajadores (credencial, uniforme, casco con logo, etc).
  - Aplicar los programas de seguridad que se vienen implementando en la Planta (A0, Dímelos).
-

# Outdoor Training, Reforzando Competencias

Con la participación de 30 colaboradores de Electroquil, se realizó el primer outdoor training del año con el objetivo de reforzar y potenciar las habilidades de los colaboradores para afrontar nuevos retos.

El curso, que se realizó en mayo pasado, logró cumplir con los objetivos propuestos, que involucraban conceptos y temas de liderazgo, comunicación, trabajo y solución de conflictos en equipo y compromiso.

Fue un día muy productivo, donde los participantes reforzaron, entre otros puntos, sus habilidades de liderazgo y trabajo en equipo por medio del uso de una metodología vivencial.

El resultado final del curso fue positivo, se evidenció una participación activa de los asistentes, quienes realizaron reflexiones y compromisos que serán de utilidad para su crecimiento personal y profesional.

---

## **Duke Energy Foundation y DEI donan USD66,000 para colaborar con las tareas de socorro en Ecuador**

El 16 de abril, Ecuador sufrió el terremoto más devastador en 40 años. El sismo con una magnitud de 7.8 grados se produjo cerca de la localidad de Muisne, habiéndose registrado los

daños más graves en la región costera de Manabí. El saldo fue de más de 650 muertes, miles de heridos y desaparecidos. Según las Naciones Unidas más de 26,000 personas están viviendo en refugios.

Varias organizaciones están comprometidas en las tareas de socorro que están en marcha y nosotros quisimos sumarnos a este esfuerzo, con la donación de USD25,000 a través de la Fundación Duke Energy, organización solidaria de la empresa energética. Además Duke Energy International, con la aprobación de Armando Henriques, junto a Electroquil S.A., filial de la compañía eléctrica en Ecuador, realizarán la donación de USD41,000, aporte que permitirá financiar dos campamentos para once familias cada uno en las localidades de Manabí. Ambos aportes suman un total de USD66,000 que serán entregados a The Resource Foundation para ayudar en las tareas de socorro en Ecuador.

*“La donación es una forma importante de ayudar a las personas directamente afectadas por esta terrible tragedia”, dijo **Shawn Health**, presidente de la Fundación Duke Energy. “Sabemos que la recuperación de la región tomará meses, sino años, razón por la cual nos hemos asociado con The Resource Foundation para apoyar sus actividades. Responder rápida y eficazmente a estas condiciones es lo que mejor hace esta organización”.*

**Armando Henriques** expresó su solidaridad con el pueblo ecuatoriano. *«Mis más profundas condolencias a aquellos que han perdido familiares o amigos; nuestros pensamientos están con el pueblo de Ecuador, y estamos dispuestos a ofrecer este apoyo para restaurar sus hogares y medios de vida»*, expresó Henriques.

[The Resource Foundation](#) es una ONG estadounidense sin fines de lucro, que facilita donaciones solidarias destinadas al continente americano y a la región del Caribe. Entre sus socios locales ecuatorianos está el *Hogar de Cristo* quien se encargará de apoyar directamente a los afectados por el

terremoto, a través de los dos campamentos de emergencia.

---

## **Conoce más del sector eléctrico en Ecuador**

El CENACE, Operador Nacional de Electricidad en Ecuador, publicó algunos datos sobre el sector eléctrico de febrero 2016. Aquí te presentamos algunos (Haz clic en la imagen para verla a detalle):



Fuente: [www.cenace.org.ec](http://www.cenace.org.ec)

---

## **2016 Safety and Sustainability Conference**

Durante los días 29 de febrero, 1 y 2 de marzo, se llevó a cabo la Conferencia de Seguridad y Sostenibilidad 2016 de Duke Energy International en la ciudad de Panamá, este evento reúne anualmente a colaboradores de los países latinos donde la compañía tiene presencia y promueve el intercambio de buenas prácticas en materia de salud ocupacional, medio ambiente y responsabilidad social a través del compartir de experiencias exitosas y nuevas propuestas de cada uno de los participantes de cada país.

En esta oportunidad asistieron como representantes, de Duke Energy en Perú y Ecuador, Raúl Espinoza, Country Manager; Manuel De La Puente, Director de Seguridad y Medio Ambiente; César Vega, Director de Operaciones; Javier Uchuya, Gerente de Recursos Humanos, Administración y Logística; Gustavo Larrea, Presidente Ejecutivo de Electroquil; Saúl Marín, Jefe de Responsabilidad Social de Perú; Richard Rosas, Superintendente de Generación Hidráulica de Perú; Fernando Gómez, Jefe de Recursos Humanos de Perú; Mónica Naranjo, Jefe de Recursos Humanos de Ecuador; Alex Valerio, Superintendente de Gestión de Activos de Perú y Andy Flores, Especialista Seguridad, Medioambiente y Salud Ocupacional de Perú.

En la conferencia, Manuel De La Puente realizó la exposición “Integración de los Programas de Seguridad”, César Vega estuvo a cargo del tema “Impacto del uso de herramientas de clase mundial en las operaciones de Perú y Ecuador” y Saúl Marín participó con la exposición “La responsabilidad social y los retos de seguridad en el Perú”, estas tres intervenciones permitieron demostrar la buena gestión que se viene realizando en ambos países con el objetivo de alcanzar la Excelencia Organizacional.

La participación de colaboradores de diferentes áreas y países ha permitido contar con una visión más amplia, complementando los conocimientos de cada uno de los participantes para lograr una mejor gestión en toda la organización.

---

# **Electroquil es una gran familia**

Eddo Alvarado es Instrumentista de Planta en Electroquil y se

encarga del mantenimiento preventivo y correctivo para obtener un buen funcionamiento de la automatización, control de unidades y los sistemas eléctricos asociados.

Eddo ingresó a esta Central en 1996 (casi 20 años al servicio de la empresa) y nos cuenta que inicialmente fue parte del área de Operaciones , pero posteriormente fue capacitado por General Electric para desempeñar el cargo que actualmente ocupa. Para él cada día es un reto, pues los sistemas que monitorea son tan grandes y complejos que diariamente aprende algo nuevo e innovador, “uno de los desafíos más grandes que he tenido que afrontar fue, en el 2000, cuando repotenciamos las turbinas de Electroquil, realizando el cambio íntegro del sistema de control en las 4 unidades y agregando un nuevo sistema llamado Sprint, lo cual permitió incrementar la potencia de las unidades en un 15%. Fue un gran trabajo en equipo”, agrega.

Él nos comenta “Electroquil es una gran familia, nos conocemos mucho tiempo y pasamos casi el 50% del día aquí (Planta), como en toda familia a veces pueden presentarse pequeñas diferencias, pero sé que siempre estarán dispuestos para ayudar ante una emergencia o problema que tengamos”. Además, nos cuenta una anécdota: “En año nuevo, tenemos la costumbre de realizar la quema de un monigote (muñeco) que caracteriza a un compañero, el cual representa todo lo vivido en el año que está por terminar. A éste le hacemos una sesión de fotos y una historieta en PowerPoint, la cual compartimos en el almuerzo mientras alguien la va narrando. Al final del día, antes de salir del trabajo quemamos nuestro monigote y nos damos el respectivo feliz año. Es un momento muy grato y alegre para todos”.

Eddo es padre de 5 hijos, Tania (23), Melissa (22), Eddito (14) , Kiara (12) y Dayanara (9) con quienes comparte sus tiempos libres, además de practicar algunos deportes extremos.



---

# Jornada médica en Electroquíl

Velar por la salud y seguridad de sus colaboradores es una prioridad para Duke Energy, por ello en cada país se realizan diversos exámenes y jornadas médicas que nos permiten estar al tanto del bienestar de nuestros trabajadores.

Es así que el 22 de febrero se realizó la primera jornada médica del 2016 en Electroquíl, en ésta se tomaron muestras médicas para las evaluaciones respectivas a cada colaborador, en algunos casos se realizaron pruebas de espirometría y audiometría con el objetivo de monitorear y controlar posibles patologías.

Luego del evento, los colaboradores que habían concurrido en ayunas para las pruebas pudieron disfrutar de un rico desayuno.



---

**“Aquí todos tienen la predisposición para ayudarte y siempre con una actitud**

# positiva”

Lisette Alcivar, Asistente del Presidente Ejecutivo de Electroquil, tiene 38 años y es madre de dos lindos niños, Darío (7) e Ismael (3).

En sus casi 10 años en Electroquil ha tenido la oportunidad de compartir grandes momentos con sus compañeros y adquirir muchos conocimientos de ellos: “El ambiente de trabajo es tranquilo y diverso, compartimos experiencias desde diferentes puntos de vista (administrativo y de operaciones), aquí todos tienen la predisposición para ayudarte y siempre con una actitud positiva, todo ello hace que te sientas parte de este equipo desde el principio”, comenta.

Lisette comenta que el reto más grande y enriquecedor que ha tenido en Electroquil fue organizar un evento fuera de la ciudad a los 6 meses de haber dado a luz a Ismael, había que organizar muchas cosas, trabajar arduamente, viajar y atender a los asistentes demostrando la calidez que caracteriza a los guayaquileños.

Ella nos cuenta: “Lo que más me gusta de mi trabajo es aprender sobre el giro del negocio, me entusiasma mucho conocer cosas nuevas y mis compañeros siempre están dispuestos a compartir y enseñar. Trabajar en una generadora es muy enriquecedor, no todas las asistentes tienen la oportunidad de aprender sobre Operaciones o incluso de turbinas”.

En su tiempo libre se dedica a pasar momentos familiares y disfrutar de sus dos pequeños: “Darío, mi hijo mayor, es el fan número 1 de Electroquil, todos los años espera con ansias la fiesta de los niños para poder visitar mi trabajo, incluso cuando vamos a salir prefiere usar la gorra de la empresa en lugar de usar una de sus dibujos favoritos”.

Con el proyecto “Digital File”, un sistema para realizar una mejor administración de documentos, el equipo de Lisette ganó

el Programa de Mejora Continua 2011 en Electroquil y viajó a Brasil para la premiación: “Ha sido una experiencia inolvidable, el viaje fue hermoso”.

---

## **Andrés Alprecht nos habla de su experiencia en Electroquil**

Andrés Alprecht, tiene 28 años y es Comprador en Electroquil desde el 2010, su trabajo consiste en gestionar el abastecimiento de suministros necesarios para la operación de la Planta, la administración de contratos, la negociación de precios, entre otros.

Andrés es Economista de profesión y actualmente está llevando un MBA. En el tiempo que lleva en la empresa ha tenido que enfrentar grandes retos profesionales, él resalta que uno de los logros más grandes ha sido implementar los procesos corporativos en Electroquil, considera que fue una transición difícil y dura para todo el personal, pero que con arduo trabajo y dedicación lo lograron.

“En general la empresa es un gran lugar para trabajar, aquí te apoyan constantemente para que sigas creciendo profesionalmente, te motivan a capacitarte, a pensar diferente y seguir estudiando. Cuando he tenido problemas familiares o universitarios he recibido todo el apoyo de mis compañeros y mis jefes. Aquí el trabajador es un valor agregado y no solo un empleado más. Este año trabajaremos en equipo, comprometidos para alcanzar los grandes desafíos propuestos”,

nos comenta.

En su tiempo libre, Andrés disfruta del deporte (pesas, cardio y jiu jitsu) y los estudios, además aprovecha el tiempo para compartir gratos momentos con su familia.

Antes de ingresar a Electroquil, Andres trabajó en una corredora de seguros en Nueva York, en un banco en Ecuador y en callcenter.