

# **“Vivir Mejor”: Programa de Reembolso de Vacaciones Útiles Deportivas**

La familia Orazul se merece lo mejor. Si tienes hijos entre 3 y 12 años aprovecha el “Programa de Reembolso de Vacaciones Útiles Deportivas” e inscribe a tus pequeños en actividades físicas o deportivas y accede a un reembolso por ellas.

En Orazul queremos “Vivir Mejor”, por ello nos preocupamos por el desarrollo integral de tu familia. En estas vacaciones de verano Orazul te devuelve el 50% de los gastos de matrículas y clases deportivas en las que inscribas a tus hijos (máximo 100 soles mensuales por cada uno).

Envía un correo a Mashenka Sumarriva para solicitar la inscripción en el Programa e indicando el nombre y edad del hijo a participar, actividad elegida (natación, tenis, baile, artes marciales, fútbol, basket o vóley), institución o proveedor y costo. El equipo de Recursos Humanos se comunicará contigo para informarte sobre la aprobación.

Para acceder al reembolso debes tener en cuenta lo siguiente:

- **Inscribirse en instituciones debidamente acreditadas.**
- **Practicar la actividad un mínimo de 2 veces por semana.**
- **Pedir comprobante de pago a nombre de Orazul Energy Perú S.A.**
- **Las clases deben dictarse en enero y febrero (únicamente).**
- **Al final del curso, presentar constancia de asistencia.**

Todos los trámites debes ser realizados por los colaboradores, quienes deberán cerciorarse de cumplir con los requisitos para acceder al reembolso.

Para conocer más detalles de este programa, ingresa a la sección de Políticas de Recursos Humanos en nuestra Intranet.

---

**“Cuando trabajamos en equipo para afrontar los retos que se nos presentan, compartimos ideas y conocimientos, lo cual nos permite crecer profesional y personalmente”**

Yesnelsi Aylas es Coordinador de Planeamiento O&M del Proceso Termoeléctrico e Hidrocarburos, es decir, se encarga de llevar el control, apoyar en la planificación y hacer la programación de las actividades del plan de mantenimiento diario, semanal, mensual y anual de Planta de Fraccionamiento, Planta de Gas, Central Térmica Aguaytía y Líneas de Transmisión de Termoselva. También se encarga de monitorear el uso de los diferentes módulos del sistema Máximo, además de gestionar y controlar el presupuesto de estas plantas.

Aunque suena agotador, ella considera un privilegio tener la oportunidad de realizar sus funciones en todas estas sedes y conocer gente maravillosa. “Lo que más me gusta de mis sedes es cuando trabajamos en equipo para afrontar los retos que se nos presentan, compartimos ideas y conocimientos, lo cual nos permite crecer profesional y personalmente”, nos comenta.

Yesnelsi vive con sus padres y sus 4 hermanos, con quienes trata de disfrutar al máximo en su tiempo libre, yendo al cine

o jugando juegos de mesa en casa. Nos cuenta que, actualmente, está enfocada en terminar de armar un rompecabezas de 2000 piezas (y ya le falta poco).

---

## **La formación de Líderes continúa**

Cuando se inició la Escuela de Liderazgo, en el 2014, buscábamos reforzar las habilidades y competencias de profesionales, que en ese entonces tenían colaboradores a cargo, para formarlos como Líderes sólidos que motivaran e impulsaran a sus compañeros a seguir comprometidos con nuestro crecimiento.

Luego de 42 horas de capacitación desarrolladas a lo largo de estos 3 años, de los 78 colaboradores que iniciaron, 64 se han graduado como la primera promoción de Líderes Orazul. Además, en el último nivel se cambió de metodología, implementando un simulador virtual de liderazgo, donde algunos tuvieron un desempeño destacado por lo cual fueron reconocidos en la última reunión de empleados.

Recientemente, se inició la formación de la segunda promoción de Líderes Orazul, con el desarrollo del primer taller de la Escuela de Liderazgo. Éste fue dictado por Milagros Cuenca, Fernando Gómez y Javier Uchuya, y contó con la participación de 10 colaboradores de todas las sedes, donde se trataron los temas: adaptación al cambio, conocer a tu gente, ser competente y ser positivo.

Estamos muy felices tener líderes comprometidos que participan activamente de este proceso de formación con perseverancia y entrega.

Próximamente tendremos más noticias para ti.



---

## **En Carhuaquero “El trabajo en equipo entre las áreas y el ambiente de familia, permite sentirnos como en casa”**

Leonardo Celis, o Leo como le dice la mayoría, es Analista de Soporte TI en Carhuaquero, donde se encarga de gestionar, comunicar, resolver y/o escalar los incidentes, problemas y solicitudes de atención tecnológica para los usuarios de su sede.

Al momento de brindar asistencia, Leo da lo mejor de sí para obtener un alto nivel de satisfacción a las áreas usuarias, cumpliendo con el marco que le brinda las políticas y procedimientos corporativos, regionales y locales de TI.

Leo inició como practicante en la empresa y ha tenido la oportunidad de trabajar por temporadas en cada una de las sedes de Perú. Actualmente está en Carhuaquero, donde destaca “el trabajo en equipo entre las áreas y el ambiente de familia, permite sentirnos como en casa”.

Leo está casado con Juliana, con quien tiene una pequeña de 3 meses llamada Flavia Valentina. “Ellas conforman mi familia, son ellas las que me ayudan a hacer mejor cada día. Cuando llegó a casa siempre me reciben con una sonrisa, un beso y un abrazo”, comenta.

Leonardo y Juliana son padres por primera vez y aún están en el proceso de las desveladas, pero como dice él “es parte del aprendizaje de ser padres”. En su tiempo libre se dedica a pasar tiempo con ellas, juegan, se divierten y pasean cada vez que pueden, tratando de visitar a familiares y amigos. Como Flavia aún es pequeña, muchas veces deben pasar tiempo en casa, donde aprovechan el tiempo para ver películas animadas.

Para él es importante seguir creciendo profesionalmente, por ello actualmente se está capacitando en Gestión e Infraestructura TI, con el objetivo de certificarse.

A Leo le gusta la música y en noviembre de cada año se junta con los exalumnos de su colegio, que pertenecieron a la orquesta o la banda de música escolar, para ensayar y salir a desfilar con sus instrumentos. Además, disfruta de jugar fútbol o videojuegos con amigos. Incluso si tiene tiempo se anima a participar de campeonatos de videojuegos online.

---

**“Cuando estoy de turno me concentro en mi trabajo, y cuando estoy de descanso lo disfruto mucho con mi familia”**

Ylian Pariasca es Operador de Sala de Control en la C.H. Carhuaquero. Él se encarga de realizar el control de mando de paradas y arranques de los grupos de generación de esta Planta, así como monitorear todos los parámetros de los equipos de generación y comunicación de la Central.

Para Ylian, Carhuaquero es más que un bonito lugar de trabajo en medio de la naturaleza (lejos del bullicio de la ciudad), es un espacio donde puede seguir creciendo profesionalmente al mismo tiempo que comparte gratos momentos con buenos amigos. Además, pertenecer al área de operaciones ha significado un gran reto para él, pues diariamente ha tenido que demostrar todo su talento y dar lo mejor para seguir desarrollándose.

Aunque el aspecto profesional es muy importante para Ylian, nada se compara como el amor que siente por su familia, ellos son su motor y motivo.

“Tengo tres pequeños hijos que son mi adoración y mi compañera que siempre está apoyándome. Cuando estoy de turno me concentro en mi trabajo, y cuando estoy de descanso lo disfruto mucho con mi familia. Con mis hijos salimos al cine los fines de semana, ya he visto todas las películas para niños”, nos comenta Ylian.

---

**“Lo más interesante es que todos saben trabajar en equipo, con mucha responsabilidad y respeto”.**

Wilfredo Alarcón es Operador de Planta en Operaciones Gas, tiene 37 años de experiencia en el sector Hidrocarburos. Su principal contribución con la familia Orazul es la de ejecutar las operaciones y apertura de Planta de Fraccionamiento.

Wilfredo ha tenido la oportunidad de participar desde el inicio del proyecto Lote 31 C – Procesamiento de Gas Natural de Aguaytía. Tal es su destreza en el campo en el que se desenvuelve que, actualmente es responsable de establecer control del SCADA, asegurar las condiciones operativas y la optimización de la calidad de los productos desde sala de control, entre otras labores operativas.

Nos comenta que lo más interesante que envuelve operar la Planta de Fraccionamiento es, precisamente, el trabajo en equipo inherente en los miembros de nuestra familia Orazul. *“Lo más interesante cuando he venido a operar esta Planta de Fraccionamiento es que todos sus miembros en Operaciones Gas saben trabajar en equipo, con mucha responsabilidad y respeto”.*

Sin embargo, el trabajo no ocupa la totalidad del tiempo en la vida de Wilfredo, pues es parte de una hermosa y sólida familia compuesta por tres hijos y dos nietos los cuales representan sus pilares de afecto, orgullo y compromiso. *“Mi esposa, Iris Giovanni, es mi brazo derecho y lleva las riendas del hogar; mis hijos Wilfredo y Marlon ya son profesionales y*

*Nathalie, la menor, una futura gran administradora”.*

En sus momentos de descanso, Wilfredo practica fútbol el cual se ha convertido en su deporte favorito; así como también disfruta del placer de la lectura y música variada.

---

## **Innovazul: ¡Inscribe tu proyecto!**

Innovazul es el nombre del nuevo programa corporativo de Orazul que busca fomentar la innovación, creatividad y excelencia en los colaboradores a través de la conceptualización e implementación de proyectos de mejora continua.

Para acceder a toda la información relacionada a este programa hemos creado un sitio en la intranet. Aquí encontrarás las bases, el formulario de inscripción, las principales fechas y los premios. Para acceder a éste puedes hacer clic en esta imagen o buscar el botón ubicado en el home de la intranet.



Si tienes en mente algún proyecto que pueda contribuir a la mejora de nuestros procesos arma tu equipo e inscríbanse a través del formulario virtual, tienen hasta el 31 de octubre para hacerlo.



Comunícate con el equipo de Recursos Humanos para cualquier consulta adicional.

---

# **Brindamos energía saludable para VIVIR MEJOR**

Vivir Mejor es el programa que concentra todos los beneficios orientados a velar y garantizar el bienestar de la familia Orazul, a través de prácticas saludables enfocadas en promover el equilibrio, armonía y salud de cada uno de nosotros.

Este programa está dirigido a todos nuestros colaboradores y practicantes, en todas nuestras sedes, así como a sus familiares directos.

Para presentar el nuevo nombre del programa, en las últimas semanas se ha realizado un desayuno en Lima, y almuerzos buffet en Cañón del Pato y Carhuaquero. Durante esta semana se realizarán en Fraccionamiento, Planta de Gas y Central Térmica Aguaytía.

Vivir Mejor propone una serie de beneficios en temas de salud, seguros, familia, nutrición, deporte y diversión. Contáctate con el equipo de Recursos Humanos para obtener mayor información.

Estos son los beneficios de Vivir Mejor, próximamente te contaremos más de ellos:

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Nutrición</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fruta en las Mañanas</li> <li>- Consulta de Nutricionista</li> </ul> </li> <li>• <b>Seguros</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- EPS</li> <li>- Seguro Oncológico</li> <li>- Seguro de Vida Ley</li> <li>- Visita del Bróker</li> <li>- Seguro de Accidentes Personales</li> <li>- Seguro Vehicular</li> </ul> </li> <li>• <b>Familia</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Para Escucharte</li> <li>- Conversatorio con las Esposas</li> <li>- Reembolso Deportivo de Vacaciones Útiles</li> <li>- Más tiempo con tu Bebé</li> <li>- Licencia por Paternidad</li> <li>- Licencia por Matrimonio</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Salud</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chequeo Preventivo</li> <li>- Masajes</li> <li>- Campañas de Vacunación</li> <li>- Médico en Planta</li> </ul> </li> <li>• <b>Deporte</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reembolso de Actividades Deportivas</li> <li>- Canchas Deportivas y Gimnasios en Campamentos</li> <li>- Campeonatos de Fútbol</li> <li>- Auspicio de Carreras</li> </ul> </li> <li>• <b>Diversión</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Celebraciones por Días Festivos</li> <li>- Desayunos por Fechas Especiales</li> <li>- Celebración Mensual de Cumpleaños</li> <li>- Eventos de Integración</li> </ul> </li> </ul>
---	---

# Aguaytía Energy contribuye a la recolección de residuos sólidos en centro poblado Las Malvinas

Con el objetivo de cuidar el medio ambiente en las zonas aledañas a sus operaciones, Aguaytía Energy entregó una unidad móvil (furgón) y tachos para la recolección de residuos

sólidos en el centro poblado Las Malvinas. Este aporte permitirá que 250 familias puedan desechar los residuos que generan de una mejor manera.

Tras la ceremonia de entrega, en la cual participaron dirigentes y residentes del lugar, Juan Vera Rojas, Agente Municipal del centro poblado, agradeció a la empresa por el valioso aporte y aseguró que será de mucha utilidad para mantener limpia su comunidad. Omar Zegarra Flores, representante de Aguaytía Energy, comentó que es política de la empresa garantizar el desarrollo sostenible y el cuidado del medio ambiente; por eso, se orientan estas iniciativas para apoyar a las comunidades.

---

## **La seguridad es parte de nuestro bienestar**

Cuando hablamos de bienestar laboral, usualmente lo asociamos a trabajar en ambientes armoniosos y a disfrutar de beneficios complementarios que nos otorga la empresa, pero no consideramos que también nosotros contribuimos a generar bienestar en el trabajo, ¿de qué manera? garantizando nuestra seguridad y la de nuestros compañeros. Por lo tanto, bienestar y seguridad siempre tienen que ir de la mano.

En este sentido, en Orazul Energy promovemos una cultura de cero lesiones, basada en la prevención en seguridad y salud en el trabajo, una cultura que nos permita alcanzar la excelencia y, al mismo tiempo, salvaguardar nuestra integridad, una cultura donde nos cuidamos unos a otros.

Para garantizar el bienestar que tanto anhelamos, es necesario el compromiso de cada uno de nosotros, porque la seguridad no es cosa de suerte y no llega sola, tampoco es un tema que dependa únicamente del área de Seguridad y Medio Ambiente, sino que necesita de todos nosotros, de asumir esta responsabilidad al 100%, de nuestro máximo involucramiento para cumplir los estándares de seguridad y aplicar adecuadamente nuestros programas corporativos.

Cada uno de nosotros somos parte importante de este desafío y solo podremos lograrlo con el compromiso de todos. Estamos seguros que contamos con el apoyo de todos.

Javier Uchuya