

PREMIO ABE 2018: Somos finalistas en la categoría “Ambiente de Trabajo Seguro e Higiénico”

El Premio ABE a la Responsabilidad Social Laboral (RSL), es un reconocimiento organizado por la Asociación de Buenos Empleadores, ABE, de la Cámara de Comercio Americana del Perú. Busca premiar los aportes más notables de buenas prácticas laborales, tomando en consideración el respeto a los trabajadores, la innovación de la práctica, el impacto tanto en la empresa como en la sociedad y el alcance interno.

Este año, hemos sido seleccionados como finalistas en la categoría “Ambiente de Trabajo Seguro e Higiénico” en el cual presentamos nuestro programa ¡Uy, Casi! como una alternativa eficiente e innovadora para prevenir accidentes, a través de un ciclo de observación, interacción, reporte y corrección de actos, condiciones inseguras y casi accidentes.

Junto a nosotros, en esta misma categoría, se encuentran como finalistas la Universidad de Lima y Red de Energía del Perú.

Los resultados de los ganadores serán publicados el jueves 13 de setiembre en la página web del Premio ABE: <http://www.premioabe.com/ganadores.php>

¡Estemos atentos!

Aguaytía Energy apoya a la Liga de Levantamiento de Pesas de Aguaytía

El jueves 09 de agosto en la ciudad de Aguaytía se realizó la inauguración del Campeonato Nacional de Levantamiento de Pesas, categoría juvenil, con la participación de 116 deportistas de diferentes ciudades del Perú.

Durante la ceremonia de inauguración, Aguaytía Energy hizo entrega de 4 equipos de sonido en reconocimiento al compromiso y desempeño de Pedro Paredes, técnico del equipo local; y de Eldi Paredes, Angie Cárdenas y Ercila Limas, deportistas destacadas de la selección de Aguaytía.

Aguaytía Energy viene alentando y apoyando al equipo representante de Aguaytía con materiales de entrenamiento, indumentaria deportiva y premios que han sido otorgados en diversos Campeonatos Nacionales realizados en la localidad.

Aportes como este, han permitido mejorar el nivel del equipo a lo largo del tiempo y hoy tienen grandes campeones y excelentes talentos, siendo una de las ligas con más triunfos en las diferentes categorías menores, juvenil y mayores, 101 trofeos ocupando los tres primeros puestos en diversas competencias.

Las deportistas más destacadas son:

- Eldi Paredes, Campeona Sudamericana, Campeona Panamericana, tercer puesto a nivel del mundo, 9 veces Campeona Nacional y 21 record nacionales, participó en los Pre Olímpicos, tercer puesto Juegos Bolivarianos categoría juvenil este año 2018, Campeona Sudamericana y cuarto lugar en los Juegos Odesur en Cochabamba Bolivia.
- Angie Cárdenas, dos veces Campeona Sudamericana, dos

veces Campeona Panamericana y tercer puesto en los Juegos Bolivarianos Colombia Palmira, participó en los Juegos Panamericanos en Toronto Canadá, participó en los Juegos Odesur ocupó quinto lugar, participó en los Pre Olímpicos y estará concentrada en el país de Bulgaria, 22 veces Campeona Nacional con 18 records nacionales.

- Ercila Limas, Campeona Sudamericana, Sub Campeona Panamericana participó en los Juegos Odesur, es 18 veces Campeona Nacional y tres veces Sub Campeona Nacional; estará en la concentración en el país de Bulgaria, también estará en el país de Cuba con beca olímpica estará dos años y medio en la escuela de alto rendimiento.

Los nuevos papitos de Orazul

Durante los últimos meses, varios de nuestros integrantes de la familia Orazul han experimentado una de las más grandes satisfacciones de la vida: ¡La Paternidad!

Nuestros compañeros Carlos Saavedra, Rodolfo Nolazco, Saúl Marín y Harrison Dávila, son padres por primera vez, por lo que atraviesan un proceso de cambio en sus rutinas: el sueño, el miedo y la presión son algunos aspectos difíciles presentes en esta etapa. Sin embargo, todos coinciden que la alegría y satisfacción de ser papá es inigualable y lo afrontan sin titubeos.

En esta nota, compartimos brevemente la experiencia de algunos de nuestros flamantes papitos.

Carlos Saavedra, Administrador de Telecomunicaciones, es el más reciente papá de Orazul pues su pequeño Gonzalo nació hace tan solo 19 días trayendo consigo la mayor felicidad para su

familia. Charly, como todos los conocemos, es ahora el papá más orgulloso, pues ser papá es algo que le sale naturalmente. *“Es una alegría tremenda tenerlo en nuestras vidas, una alegría que viene acompañada de mucha paciencia, comprensión, amor, temor en algunos casos, pero todo es realmente maravilloso”*. En este vaivén de emociones, nos comenta que este reto no será fácil, pero valdrá la pena. Su esfuerzo llevará a Gonzalo a conseguir cosas grandes y que siempre tendrá el amor y apoyo de su familia.

Harrison Dávila, Especialista SyMA, es papá de la pequeña Darla, quien nació el 08 de junio para colmar de felicidad a sus papás. Harrison nos comenta que la llegada de su hijita ha complementado el sentido a su vida y el orden de sus prioridades. *“Es un gran regalo de Dios que nos permite demostrar que somos personas con capacidad de dar lo mejor de nosotros sin límites”*. Darla ha llenado a Harrison de felicidad pero también de responsabilidad *“Quisiera disfrutar el mayor tiempo con ella y de la mano enseñarle las cosas buenas y no tan buenas de la vida, criarla para que pueda tener la sensatez de poder decidir lo mejor”*. Sabemos que así será.

Saúl Marín, Subgerente de Responsabilidad Social y Asuntos Públicos, es papá de Mirandha desde el 31 de mayo del 2018. Ella le cambió la vida en todos los sentidos, manteniendo la misma esencia, sigue ahora un rumbo maravilloso de un viaje de a tres. Saúl es completamente consciente de su rol como padre y de dejarle el mejor legado posible a Mirandha, formándola como una ciudadana responsable, segura y plenamente feliz. *“¡Vamos con Fe! ... que todos los hijos que la vida nos permita tener son una bendición de Dios”*.

Rodolfo Nolazco, Analista Senior de Finanzas, es el feliz papá de Franco quien llegó al mundo el 29 de abril pasado para llenar de alegría a su familia. Rodolfo nos cuenta que siempre imaginó la paternidad como una responsabilidad un tanto complicada; sin embargo, ahora que atraviesa por esta etapa,

se da cuenta que no lo es. *“Tienes que ser positivo y aceptar el cambio”* nos comenta cada vez más convencido de su aporte fundamental en la crianza de Franco, esa pequeña personita que lo impulsa cada día a dar lo mejor de sí mismo. Con una cuota natural de humor, Rodolfo afronta la paternidad feliz y de la mejor manera *“Lo más bello que me regala mi bebé es su enorme sonrisa, un agú, un llanto y a veces pis en la cara jajajaja”*.

Les deseamos todo el éxito con sus familias dentro de esta nueva y gran etapa **¡Felicidades a los nuevos papás Orazul!**



Miranda Marin



Gonzalo Saavedra



Darla Dávila



Franco Nolazco

Compañeros de Carhuaquero trabajan intensamente en Parada de Planta

Aprovechando la disminución de los caudales, el equipo de Carhuaquero ha puesto en marcha, desde la segunda semana de mayo, una Parada de Planta que permitirá hacer un mantenimiento exhaustivo a los equipos y realizar trabajos de modernización de la Central.

Nuestros compañeros vienen trabajando en el mantenimiento mayor de la Unidad 3 que, aunque es un trabajo programado para 35 días, tiene como meta adicional culminar antes de lo previsto. A la fecha se ha avanzado con más del 60 % de las actividades programadas para completar el objetivo.

Sin duda es una labor que requiere fuerza y trabajo de equipo, por tal se divide en tres frentes:

1. **Overhaul de la Unidad 3**, liderado por el Supervisor de Mantenimiento, Roberto Salazar, con personal de mantenimiento de Carhuaquero y el apoyo de algunos compañeros de Cañón del Pato.
2. **Cambio de regulador de velocidad y tensión**, bajo el liderazgo de Juan Ñeco, Jefe de Operaciones de la Central, y su equipo, con el apoyo de las contratistas Ergon Power y Reiback.
3. **Trabajos en el cuadro de control de grupo de la Unidad 3**, a cargo Jorge Atuncar, Jefe de Instrumentación y Control, y con el soporte de la contratista PIL. Este equipo permite conocer todos los parámetros de la máquina como temperatura, velocidad, presión y otros, para finalmente ser trasladados en el SCADA y el controlador disponga de la información fidedigna.

El objetivo principal de esta Parada es mejorar la

confiabilidad de la Unidad para que ésta pueda responder adecuadamente a las necesidades de generación con un menor número de fallas.

¡Felicitaciones a todos los colaboradores que vienen trabajando en esta actividad programada! El excelente desempeño y compromiso que demuestran cada uno de ellos nos permitirá seguir mejorando el rendimiento de nuestra Central y seguir camino a la excelencia operacional.

Compartimos nuestra experiencia de implementación de Máximo 7.6 en Chile

El 11 y 12 de mayo nuestros compañeros, Juan Córdova y Paul Mejía, fueron invitados a participar del “Encuentro Latinoamericano de Usuarios de Máximo” realizado en Chile y organizado por SOLEX, socio estratégico de IBM en la región, donde expusieron el caso de éxito de la implementación de la Plataforma Máximo en Orazul.

Su presentación denominada “Optimizando la Gestión de Activos e Integrando la Seguridad y Medio Ambiente” muestra el proceso de transformación que viene desarrollando la empresa rumbo a la excelencia operacional, donde se ha recurrido a herramientas y plataformas tecnológicas de clase mundial, como Máximo, para soportar los procesos de Operaciones y Mantenimiento, e integrar aquellos relacionados a las áreas de Seguridad y Medio Ambiente y Supply Chain.

“La experiencia ha sido excelente. Estoy contento de representar a Orazul en el extranjero y de haber recibido

buenos comentarios de los demás participantes del evento, incluso algunos se acercaron a felicitarnos, pedirnos consejos sobre la implementación y comentarios sobre el modelo de Excelencia Operacional. Esto nos ha permitido demostrar que estamos haciendo bien nuestro trabajo, pues el tema realmente ha impactado”, nos comenta Juan Córdova, Coordinador de Planeamiento O&M de Generación Hidroeléctrica.

En el 2016 iniciamos el proceso de implementación de Máximo 7.6 en Orazul, esta nueva versión de la plataforma no solo significó un upgrade para nosotros, sino que además de incorporaron nuevos módulos que nos permitieron incluir procesos como los permisos de trabajo, la identificación de peligros y evaluación de riesgos, el procedimiento de bloqueo y etiquetado, el análisis de registros de incidentes completos (qué pasó, cuál fue la causa y qué se hizo para solucionarlo), entre otros.

“Presentamos los resultados de nuestro trabajo y los buenos comentarios nos ayudan a validar que vamos por buen camino. Considero además que en este proceso hemos tenido algunos factores que nos han ayudado al éxito, uno de ellos fue el contar con el apoyo total del sponsor (Dirección de Operaciones) y de los otros involucrados en del proyecto. Otro factor importante es la buena sinergia entre las áreas usuarias y el área de TI, esto nos permitió superar momentos complicados del proyecto y nos permite seguir asegurando la sostenibilidad de este esfuerzo”, destaca finalmente Paul Mejía, Arquitecto Senior de Soluciones TI.

Ceremonia de Premiación Internacional Innovazul 2017

El 10 de abril se llevó a cabo en Antigua Guatemala la premiación del programa Innovazul, donde los equipos ganadores de cada país (Argentina, Chile, Guatemala, El Salvador y Perú) tuvieron la oportunidad de presentar y exponer cada uno de sus proyectos.

Gustavo Vásquez, Bill Mathews, Fernando Magne y Carlo Lima del equipo Innomasters viajaron en compañía de su asesor Carlos Lazón, para representarnos en esta ceremonia.

Su proyecto "Implementación de Sistema de Izaje para desmontaje y montaje de haz de tubos de reboiler NGL" permite mejorar el Sistema de Izaje usado en los trabajos de mantenimiento mayor, que se realizan durante las Paradas de Planta (cada 3 años), de esta manera se asegura la estabilidad de la maquinaria durante el traslado, se reducen los riesgos a la integridad del personal que realiza las maniobras y se requiere menos personal para esta actividad, generando un ahorro estimado de 4,748,000 dólares.

"Para nosotros ha sido un honor representar a nuestro país, es muy gratificante ver aparecer a nuestra planta en los videos de presentación del evento. Hemos tenido la oportunidad de mostrar a un jurado internacional los pequeños trabajos de mejora que se realizamos, eso es una motivación muy grande para continuar en este proceso de mejora constante", nos comenta Carlos Lazón.

Todos los equipos tuvieron la oportunidad de exponer ante un jurado calificador internacional conformado por directivos de Orazul y el equipo de El Salvador fue elegido ganador del "Chairman's Award".

Nuestros compañeros resaltaron la excelente organización del

evento y la cordialidad de los anfitriones, además de la belleza de la ciudad.





Conoce el Reglamento Técnico sobre Etiquetado de Eficiencia Energética

A partir de este sábado 7 de abril las empresas nacionales e internacionales que vendan artefactos eléctricos tienen la obligación de colocar una etiqueta de eficiencia energética en el envase, empaque, o publicidad del producto. Este etiquetado debe brindar información sobre el consumo de energía, es decir, los consumidores conocerán de forma rápida cuánta energía gastan los artefactos.

De esta manera, el Perú se suma a los demás países de la región y del mundo que ya implementaron esta medida a favor del consumidor, del ahorro de energía y el cuidado del ambiente. Cabe precisar que esta norma fue aprobada mediante el Decreto Supremo N° 009-2017-EM y con ella se promueve la competitividad y acelera la renovación del mercado de equipos energéticos por otros más eficientes en el consumo de energía.



Los equipos clasificados como A, B y C presentan un menor consumo de energía, los de clase D y E registran un consumo de energía promedio y los de F y G reflejan un alto consumo de energía.

La etiqueta incluye el nombre del fabricante, el modelo, el tipo de artefacto y debe colocarse en un lugar visible del equipo, donde el consumidor pueda identificarla fácilmente. La rentabilidad económica de cada familia depende del uso y la cantidad de productos que pueda adquirir, por ejemplo, en el empleo de aire acondicionado en una vivienda. El ahorro es de entre 10 y 15% en la facturación mensual, según el Ministerio de Energía y Minas.

Entérate más ingresando a:
http://www.minem.gob.pe/_detallenoticia.php?idSector=12&idTitular=8347

Cooperativa Colpa de Loros recibe donación de Aguaytía Energy para implementar Salón de Capacitación

La Cooperativa Agraria de cacao aromático Colpa de Loros, el pasado 12 de marzo, organizó una serie de actividades con motivo de conmemorar su tercer aniversario de fundación y vida institucional, recibiendo una importante contribución por parte de la Empresa Aguaytía Energy consistente en equipos de oficina y cómputo para la implementación de su salón de reuniones y capacitación.

Esta importante implementación estuvo a cargo de Juan Carlos Saavedra, Jefe de Responsabilidad Social, el mismo que confirmó el compromiso que caracteriza Aguaytía por respaldar iniciativas emprendedoras con enfoque de desarrollo sostenible y participativo en la región Ucayali.

El Presidente de la Cooperativa Sr. Mauro Alberca, señaló que este apoyo de la empresa representa un reconocimiento a los 340 pequeños productores asociados a la Cooperativa Colpa de Loros, quienes vienen trabajando con mucho esfuerzo bajo un enfoque novedoso de responsabilidad social y ambiental para producir un cacao de alta calidad y trazable, que ha logrado posicionarse directamente con la empresa chocolatera Europea Caoca, con contratos sostenibles de largo plazo. Esto permite garantizar la venta total del cacao aromático durante las próximas décadas recibiendo los mejores precios de mercado con premios por los sellos orgánico y de comercio justo, teniendo un compromiso de venta para el período 2018 de 800 toneladas

de cacao.

Etenorte aporta a la mejora de la accesibilidad vial en el sector San Pedro

Etenorte apoyó en el mejoramiento de la accesibilidad de la vía de ingreso principal al pueblo joven San Pedro, lo cual beneficiará a unas mil 200 familias del sector.

Se entregó 60 m³ de material para afirmado del suelo, que permitirá brindar mayor estabilidad a las vías de la zona.

Las autoridades del sector agradecieron el apoyo brindado por Etenorte e indicaron que se continuará trabajando en conjunto en futuras iniciativas.

Juan Manuel Cornejo, supervisor de Responsabilidad de Social, aplaudió la voluntad de trabajo de todos los vecinos del sector, que contribuyeron con la mano de obra no calificada para distribuir el material en toda la zona.

Conoce a los finalistas de Innovazul

En Orazul Energy promovemos la innovación, creatividad y excelencia. Por ello contamos con programas como Innovazul, a través del cual nuestros colaboradores presentan proyectos que permitan mejorar nuestros procesos y crear valor sostenible

para la compañía, al mismo tiempo que son reconocidos y reciben un premio por su talento.

Una vez inscritos los proyectos, estos deben estar en funcionamiento por tres meses. Luego de ello, solo aquellos equipos que hayan cumplido con esta condición deberán presentar un expediente completo que demuestre las mejoras realizadas. Este año se presentaron 39 proyectos, pero solo 18 pasaron la etapa de continuidad.

Este 14 de febrero fue la fecha límite para entregar estos expedientes, siendo 11 los equipos que cumplieron esta etapa.

1. Innomasters
2. Task Force Operaciones
3. Clean Service
4. Los Innovadores 2.0
5. Los Medidores
6. Los constructores
7. Los Ases de Comercial
8. Millennials en acción
9. Ingenium PG
10. Bocatoma
11. Innovadores CDP

El **martes 27 de febrero**, estos equipos sustentarán sus proyectos ante un comité evaluador conoceremos a los equipos ganadores. Se premiarán los tres primeros puestos y, además, el primero tendrá la oportunidad de viajar a Guatemala para la ceremonia de premiación.

¡Felicidades y muchos éxitos a los equipos participantes!