

Electroquil: Colaboradores ayudaron en la construcción de viviendas

Comprometidos con las labores de ayuda a los damnificados por el terremoto de Ecuador, el 12 de mayo Duke Energy Foundation, y Duke Energy International, junto a Electroquil anunciaron la donación de USD 66,000 destinados a la construcción de campamentos para las familias más afectadas por este desastre.

Como parte de este compromiso asumido, 14 de nuestros colaboradores de Electroquil, con el apoyo de 25 empleados de la ONG Hogar de Cristo, participaron de las tareas de construcción de 25 casas, para 25 familias de la zona de Pedernales, en la provincia de Manabí, unos de los lugares más impactados por el terremoto.

Esta donación se hizo efectiva a través de The Resource Foundation, ONG que se encargó de contactar su socio en Ecuador, Hogar de Cristo, para ayudar directamente a los afectados por el terremoto. Esta organización con el apoyo de la ONG Simón Palacios fueron los encargados de hacer la selección de las familias beneficiadas.

Queremos brindar un reconocimiento especial a los 14 voluntarios de Electroquil, quienes pusieron todo su empeño y entusiasmo para la construcción de estas viviendas: Juan Carlos Salgado, Norman Eras, Fernando Ugarte, José Cedeño, Víctor Camacho., Cristtayan Ordoñez, Eddo Alvarado, Jipson Meza, Armando Pereira, Fausto Cely, Johan Moran, Elsa Rodríguez, Myriam Armijo y Mónica Naranjo.



Reunión de Seguridad con Contratistas

Con el objetivo de reforzar la cultura de seguridad en Electroquil, el 7 de junio la Gerencia de Planta y el

Coordinador de Seguridad y Salud Ocupacional realizaron una reunión con los representantes de las empresas contratistas que brindan servicios con mayor frecuencia a la Central. En ésta se trataron temas como:

- Regularización de los empleados de las contratistas y su correcta identificación cuando realizan trabajos en la Central.
- Supervisión de trabajos y uso correcto de herramientas y EPP.
- Programas corporativos (Aproximación a Otros, Dímelos, Cultura de Seguridad, Claves para la Vida).

Durante esta reunión, en todo momento se resaltó la seguridad como el principal valor corporativo y de interés para Electroquil, haciendo énfasis en la aplicación de los programas corporativos para elevar la cultura de seguridad.

Fernando Ugarte, Coordinador de Seguridad y Salud Ocupacional en Electroquil, enfatizó la importancia de la participación y compromiso de los trabajadores de las empresas contratistas para cumplimiento de las normas de seguridad y la implementación de los programas de seguridad corporativos en Electroquil. Con esta reunión los contratistas establecieron algunos acuerdos como:

- Brindar una adecuada identificación a sus trabajadores (credencial, uniforme, casco con logo, etc).
 - Aplicar los programas de seguridad que se vienen implementando en la Planta (A0, Dímelos).
-

Outdoor Training, Reforzando Competencias

Con la participación de 30 colaboradores de Electroquil, se realizó el primer outdoor training del año con el objetivo de reforzar y potenciar las habilidades de los colaboradores para afrontar nuevos retos.

El curso, que se realizó en mayo pasado, logró cumplir con los objetivos propuestos, que involucraban conceptos y temas de liderazgo, comunicación, trabajo y solución de conflictos en equipo y compromiso.

Fue un día muy productivo, donde los participantes reforzaron, entre otros puntos, sus habilidades de liderazgo y trabajo en equipo por medio del uso de una metodología vivencial.

El resultado final del curso fue positivo, se evidenció una participación activa de los asistentes, quienes realizaron reflexiones y compromisos que serán de utilidad para su crecimiento personal y profesional.

Duke Energy Foundation y DEI donan USD66,000 para colaborar con las tareas de socorro en Ecuador

El 16 de abril, Ecuador sufrió el terremoto más devastador en 40 años. El sismo con una magnitud de 7.8 grados se produjo cerca de la localidad de Muisne, habiéndose registrado los

daños más graves en la región costera de Manabí. El saldo fue de más de 650 muertes, miles de heridos y desaparecidos. Según las Naciones Unidas más de 26,000 personas están viviendo en refugios.

Varias organizaciones están comprometidas en las tareas de socorro que están en marcha y nosotros quisimos sumarnos a este esfuerzo, con la donación de USD25,000 a través de la Fundación Duke Energy, organización solidaria de la empresa energética. Además Duke Energy International, con la aprobación de Armando Henriques, junto a Electroquil S.A., filial de la compañía eléctrica en Ecuador, realizarán la donación de USD41,000, aporte que permitirá financiar dos campamentos para once familias cada uno en las localidades de Manabí. Ambos aportes suman un total de USD66,000 que serán entregados a The Resource Foundation para ayudar en las tareas de socorro en Ecuador.

*“La donación es una forma importante de ayudar a las personas directamente afectadas por esta terrible tragedia”, dijo **Shawn Health**, presidente de la Fundación Duke Energy. “Sabemos que la recuperación de la región tomará meses, sino años, razón por la cual nos hemos asociado con The Resource Foundation para apoyar sus actividades. Responder rápida y eficazmente a estas condiciones es lo que mejor hace esta organización”.*

Armando Henriques expresó su solidaridad con el pueblo ecuatoriano. *“Mis más profundas condolencias a aquellos que han perdido familiares o amigos; nuestros pensamientos están con el pueblo de Ecuador, y estamos dispuestos a ofrecer este apoyo para restaurar sus hogares y medios de vida”,* expresó Henriques.

[The Resource Foundation](#) es una ONG estadounidense sin fines de lucro, que facilita donaciones solidarias destinadas al continente americano y a la región del Caribe. Entre sus socios locales ecuatorianos está el *Hogar de Cristo* quien se encargará de apoyar directamente a los afectados por el

terremoto, a través de los dos campamentos de emergencia.

Conoce más del sector eléctrico en Ecuador

El CENACE, Operador Nacional de Electricidad en Ecuador, publicó algunos datos sobre el sector eléctrico de febrero 2016. Aquí te presentamos algunos (Haz clic en la imagen para verla a detalle):



Fuente: www.cenace.org.ec

Conoce los 3 proyectos del PMC en Electroquil

En febrero se realizó la presentación y reconocimiento del Programa de Mejora Continua (PMC) en Electroquil, programa que promueve la identificación de oportunidades de mejora para optimizar algún proceso de la compañía. De los tres proyectos implementados, “The best form of water optimize” fue el proyecto ganador. Te presentamos aquí un breve extracto de los tres proyectos de Electroquil:

The best form of water optimize: El procedimiento de

purificación de agua de Electroquil es un sistema de osmosis inversa que consta de dos pasos de filtración osmótica. Luego del primer paso de filtrado, hay un caudal de “agua de rechazo” que es desechado al drenaje debido a la concentración de sales minerales que tiene. Con este proyecto, se recupera el “agua de rechazo” del segundo paso de filtrado reingresándola nuevamente al primer paso de purificación, en lugar de almacenarla en un tanque de agua cruda (sin procesar). Esto permite mejorar la condición del agua que ingresa al proceso ya que contiene una conductividad muy baja y menos concentración de sales minerales, optimizando la eficiencia del proceso en un 2% y obteniendo un ahorro de agua del 14%.

Sincronización en barra muerta: En el 2013 Electroquil pasó de tener dos circuitos paralelos de suministro de energía, a tener solo uno de 138 Kv (alimentado por las líneas 3 y 4). Con esta cambio, en caso de fallas en estas líneas se producía indisponibilidad por bloqueos de Unidades de generación (no tener energía para iniciar funcionamiento), falla del sistema de enfriamiento para dichas unidades y falta de alumbrado para la Planta. Ante esta situación, el proyecto presentado consistió en la instalación de un punto de conexión de 13.8 Kv (acometida) que impide el bloqueo de las Unidades 1 y 3 y permite el alumbrado de la Planta en baja tensión.

Redireccionamiento de los retornos de agua desmineralizada de las unidades de generación: Para disminuir las emisiones de óxidos nitrosos, se agrega agua desmineralizada al diésel en la cámara de combustión de las turbinas de Electroquil. El agua desmineralizada es tomada de los tanques Demi A o Demi B, pero parte del excedente no consumido era regresado a otro tanque, por lo que se tenía un costo de reproceso al pasar nuevamente por la desmineralizadora. El proyecto implementado consistió en diseñar, calcular y dirigir la instalación de un sistema de tuberías y válvulas que permiten el retorno del agua desmineralizada excedente hacia los

tanques Demi A o Demi B, evitando el costo del reproceso del agua.



Electroquil es una gran familia

Eddo Alvarado es Instrumentista de Planta en Electroquil y se encarga del mantenimiento preventivo y correctivo para obtener un buen funcionamiento de la automatización, control de unidades y los sistemas eléctricos asociados.

Eddo ingresó a esta Central en 1996 (casi 20 años al servicio de la empresa) y nos cuenta que inicialmente fue parte del área de Operaciones , pero posteriormente fue capacitado por General Electric para desempeñar el cargo que actualmente ocupa. Para él cada día es un reto, pues los sistemas que monitorea son tan grandes y complejos que diariamente aprende algo nuevo e innovador, “uno de los desafíos más grandes que he tenido que afrontar fue, en el 2000, cuando repotenciamos las turbinas de Electroquil, realizando el cambio íntegro del sistema de control en las 4 unidades y agregando un nuevo sistema llamado Sprint, lo cual permitió incrementar la potencia de las unidades en un 15%. Fue un gran trabajo en

equipo”, agrega.

Él nos comenta “Electroquil es una gran familia, nos conocemos mucho tiempo y pasamos casi el 50% del día aquí (Planta), como en toda familia a veces pueden presentarse pequeñas diferencias, pero sé que siempre estarán dispuestos para ayudar ante una emergencia o problema que tengamos”. Además, nos cuenta una anécdota: “En año nuevo, tenemos la costumbre de realizar la quema de un monigote (muñeco) que caracteriza a un compañero, el cual representa todo lo vivido en el año que está por terminar. A éste le hacemos una sesión de fotos y una historieta en PowerPoint, la cual compartimos en el almuerzo mientras alguien la va narrando. Al final del día, antes de salir del trabajo quemamos nuestro monigote y nos damos el respectivo feliz año. Es un momento muy grato y alegre para todos”.

Eddo es padre de 5 hijos, Tania (23), Melissa (22), Eddito (14) , Kiara (12) y Dayanara (9) con quienes comparte sus tiempos libres, además de practicar algunos deportes extremos.

Jornada médica en Electroquil

Velar por la salud y seguridad de sus colaboradores es una prioridad para Duke Energy, por ello en cada país se realizan diversos exámenes y jornadas médicas que nos permiten estar al tanto del bienestar de nuestros trabajadores.

Es así que el 22 de febrero se realizó la primera jornada médica del 2016 en Electroquil, en ésta se tomaron muestras médicas para las evaluaciones respectivas a cada colaborador, en algunos casos se realizaron pruebas de espirometría y audiometría con el objetivo de monitorear y controlar posibles patologías.

Luego del evento, los colaboradores que habían concurrido en ayunas para las pruebas pudieron disfrutar de un rico desayuno.



Jornada médica en Electroquil

Velar por la salud y seguridad de sus colaboradores es una prioridad para Duke Energy, por ello en cada país se realizan diversos exámenes y jornadas médicas que nos permiten estar al tanto del bienestar de nuestros trabajadores.

Es así que el 22 de febrero se realizó la primera jornada médica del 2016 en Electroquil, en ésta se tomaron muestras médicas para las evaluaciones respectivas a cada colaborador, en algunos casos se realizaron pruebas de espirometría y audiometría con el objetivo de monitorear y controlar posibles patologías.

Luego del evento, los colaboradores que habían concurrido en ayunas para las pruebas pudieron disfrutar de un rico desayuno.



“Aquí todos tienen la predisposición para ayudarte y siempre con una actitud positiva”

Lisette Alcivar, Asistente del Presidente Ejecutivo de Electroquil, tiene 38 años y es madre de dos lindos niños, Darío (7) e Ismael (3).

En sus casi 10 años en Electroquil ha tenido la oportunidad de compartir grandes momentos con sus compañeros y adquirir muchos conocimientos de ellos: “El ambiente de trabajo es tranquilo y diverso, compartimos experiencias desde diferentes puntos de vista (administrativo y de operaciones), aquí todos tienen la predisposición para ayudarte y siempre con una actitud positiva, todo ello hace que te sientas parte de este equipo desde el principio”, comenta.

Lisette comenta que el reto más grande y enriquecedor que ha tenido en Electroquil fue organizar un evento fuera de la ciudad a los 6 meses de haber dado a luz a Ismael, había que organizar muchas cosas, trabajar arduamente, viajar y atender a los asistentes demostrando la calidez que caracteriza a los guayaquileños.

Ella nos cuenta: “Lo que más me gusta de mi trabajo es aprender sobre el giro del negocio, me entusiasma mucho conocer cosas nuevas y mis compañeros siempre están dispuestos a compartir y enseñar. Trabajar en una generadora es muy enriquecedor, no todas las asistentes tienen la oportunidad de aprender sobre Operaciones o incluso de turbinas”.

En su tiempo libre se dedica a pasar momentos familiares y disfrutar de sus dos pequeños: “Darío, mi hijo mayor, es el fan número 1 de Electroquil, todos los años espera con ansias

la fiesta de los niños para poder visitar mi trabajo, incluso cuando vamos a salir prefiere usar la gorra de la empresa en lugar de usar una de sus dibujos favoritos”.

Con el proyecto “Digital File”, un sistema para realizar una mejor administración de documentos, el equipo de Lisette ganó el Programa de Mejora Continua 2011 en Electroquil y viajó a Brasil para la premiación: “Ha sido una experiencia inolvidable, el viaje fue hermoso”.