

Gracias a Orazul viví en Rusia una experiencia inolvidable

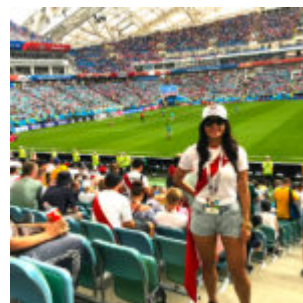
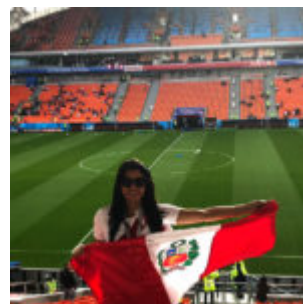
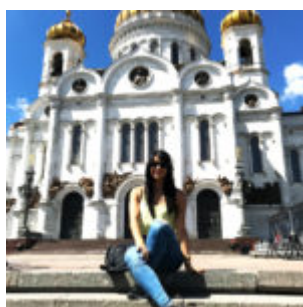
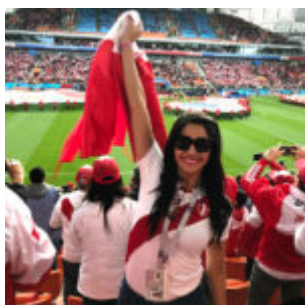
Yenny Gil, Subgerente de Contabilidad y ganadora del premio del concurso Orazul Perú en Rusia 2018; el mismo que sorteaba entre todos los colaboradores de la empresa un paquete de 10 días/9 noches en Rusia para vivir el mundial de la mejor manera y acompañar a nuestra Selección en dos de sus enfrentamientos, nos cuenta su experiencia en esta fiesta del mundo.

“Lo primero que pasó por mi mente al escuchar mi nombre en el sorteo fue: ¡No puede ser!” Sin esperar a ganar este gran paquete en Rusia ni ser fan acérrima del fútbol, Yenny vivió una de las mejores experiencias de su vida: la oportunidad de conocer un país que nunca imaginó visitar y ser partícipe del mejor partido que ha visto jugar a nuestra Selección contra Francia, equipo que demostró su técnica y logística futbolística al armar cada jugada. Los noventa minutos más emocionantes fueron al ver luchar, hombro a hombro, a nuestra selección y toda la afición peruana alentarla. A pesar de competir con uno de los campeones mundiales, Perú no se rindió y dejó todo en la cancha apoyado de un coro de voces, incluyendo la de Yenny, según ella nos comenta.

“He aprovechado al máximo el turismo ya que tuve la oportunidad de conocer otra cultura que me dejó completamente sorprendida. El movimiento de la ciudad es una locura, es una fiesta constante” Los diez días que pasó en Rusia fueron increíbles, conoció ciudades como Sochi, Ekaterinburgo, Moscú y San Petersburgo movilizándose en su mayoría por metro y, para el caso de San Petersburgo, tren Bala. Caminó un promedio de 20 kilómetros diarios, bajo 25° centígrados de un clima ruso agradable, tomando más de 5 paquetes turísticos para no

regresar a Lima sin dejar de conocer cada parte de las ciudades visitadas.

“Estoy muy contenta porque Orazul me brindó un paquete súper completo con ubicaciones privilegiadas en los partidos, entradas hospitality, alojamiento, pasajes aéreos, de todo para asegurarse de que viviera una experiencia inolvidable y, sin duda alguna lo fue” Ahora que Yenny ve el mundial con otros ojos, está convencida de que le gustaría repetir esta experiencia y vivir la pasión de alentar y ser hinchita de nuestra Selección Peruana. Gozar de una fiesta diaria, con la mayor armonía, cordialidad y calor humano que solo el fútbol puede generar entre tantas nacionalidades reunidas ha hecho que Yenny nunca pueda olvidar que el esfuerzo y perseverancia que se aplica en el trabajo siempre es bien recompensado.



Nuevo Dashboard de Reportes iUy Casi!: herramienta predictiva de accidentes

Hace algunos meses, el equipo de SyMA con el soporte de TI, vienen implementando un nuevo tablero dinámico que alberga todas las estadísticas y data procesada de los reportes iUy Casi! en Orazul (Lima y Plantas) durante los últimos cuatro años.

Esta plataforma se encuentra disponible en nuestra intranet para conocimiento de todos los colaboradores, cuya finalidad principal es que todos nosotros podamos revisar y utilizar la información actualizada para la prevención de accidentes en nuestros lugares de trabajo, de hecho, la información se actualiza de manera diaria.

Una de tantas ventajas que posee este tablero, entre otras cosas, es lo dinámico y ágil que presenta la información a través de gráficos, tablas y diferentes multiselecciones con filtros por categorías (meses, años, sedes, niveles de riesgo, riesgos críticos, entre otros) que finalmente permiten conocer las tendencias de las principales situaciones que debemos mejorar o que potencialmente pueden ocasionar daños. En ese sentido, esta herramienta se vuelve predictiva porque nos permite enfocar esfuerzos y que al ejecutarlas trae como consecuencia la prevención de accidentes y enfermedades relacionadas al trabajo en nuestras sedes.

Creemos que esta herramienta aún puede ser mejorada en el tiempo como parte de la excelencia.

Finalmente debemos recordar que para realizar un reporte Uy

Casi, previo debe aplicarse el proceso Dímelo, acción que permite interactuar con el compañero para corregir una situación de riesgo o para reforzar un comportamiento seguro, inunca dejemos de interactuar!; y el paso siguiente es el reporte Uy Casi que, por cierto, es anónimo y no busca identificar culpables ni aplicar sanciones, busca corregir y prevenir.

Orazul Energy entrega pizarras interactivas a instituciones educativas en Ancash

Más de 80 estudiantes del distrito de Huallanca se verán beneficiados con el proyecto piloto “Pizarras Interactivas” que viene desarrollando Orazul Energy en el área de influencia de Cañón del Pato. Como parte de ello, se ha hecho entrega de 5 kits consistentes en: una pizarra interactiva, laptop, proyector multimedia, parlantes, antivirus, plumones secos y lápiz extensible.

En una iniciativa conjunta con la Municipalidad Distrital de Huallanca y la Unidad de Gestión Educativa – UGEL Huaylas, Orazul Energy ha implementado la etapa piloto del proyecto “Pizarras Educativas” con el objetivo de mejorar el nivel académico de los alumnos de las II.EE. “Santa Rosa de Lima” y “Técnico Industrial”. Este proyecto nace ante la preocupación por fortalecer los últimos resultados obtenidos por la UGEL Huaylas respecto al rendimiento académico de los estudiantes

huallanquinos de los niveles primaria y secundaria, en las áreas de matemática y comunicación.

En este esfuerzo participativo, la Municipalidad está aportando en la elaboración de un plan curricular donde se incluya el uso de las pizarras interactivas, además de integrar a los docentes en esta nueva tecnología a través de capacitaciones y adiestramiento pedagógico en el uso de estas nuevas herramientas de aprendizaje. La UGEL Huaylas por su parte realizará la evaluación y monitoreo permanente del plan curricular y plan de capacitación a docentes a fin de cumplir con cada uno de los objetivos de este piloto.

Los padres de familia se mostraron emocionados y agradecidos por la incorporación de las pizarras en el proceso educativo.

Orazul Energy, reafirma su compromiso en la promoción de una educación de calidad, promoviendo la integración de nuevas metodologías de educación y herramientas tecnológicas de última generación.

iPlanta de Gas ya cuenta con red Claro!

Después de mucha espera y un gran trabajo conjunto de los equipos de TI y Operaciones, nuestros compañeros de Planta de Gas ya cuentan con cobertura telefónica y red de datos 3G del operador Claro, lo cual les permitirá comunicarse más y mejor diariamente.

En marzo de este año (2018) se comenzó con el proceso de

implementación de este proyecto, que ha tenido una duración de 2 meses. Inicialmente se realizó una reunión para evaluar la forma más segura, eficiente y rápida de llevar adelante el proyecto, definiendo así tareas para cada área.

El área de TI realizó la cotización de los equipos requeridos para la implementación. Luego vino la parte legal, pues había que obtener el visto bueno del Ministerio de Transportes y Comunicaciones, quienes validaron que los equipos elegidos para el proyecto estén aptos y certificados para repetir la señal sin fines de lucro, autorizando la instalación de los mismos.

Es así que, con el apoyo del equipo de Operaciones, se procedió con el montaje de los equipos en una torre ubicada en la parte alta de la Planta. Se colocó una antena “grilla” encargada de recibir la señal de Claro, un amplificador para transmitir ésta con la misma potencia y una antena “sectorial” para redireccionar la señal hacia Planta de Gas.

Con esta implementación nuestros compañeros de Planta de Gas, que antes solo contaban con una red wifi de baja intensidad, ahora pueden comunicarse más y mejor con sus seres queridos y compañeros de todas las sedes. Además, este proyecto también permitirá beneficiar a nuestros contratistas, que antes no contaban con ningún tipo de conexión durante el tiempo que estaban en nuestras instalaciones.

Seguimos formando líderes

Con la Escuela de Liderazgo queremos formar líderes positivos que inspiren a sus compañeros a dar siempre lo mejor de cada uno. Por ello la currícula de la Escuela ha sido diseñada para fortalecer sus habilidades de liderazgo y complementar algunos

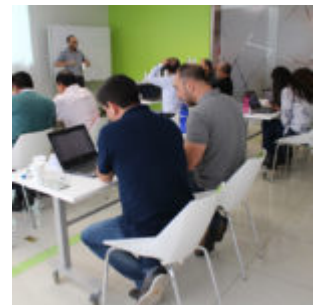
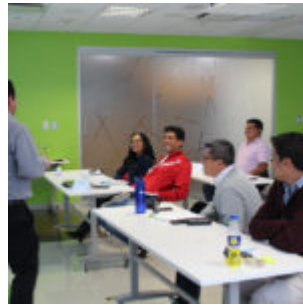
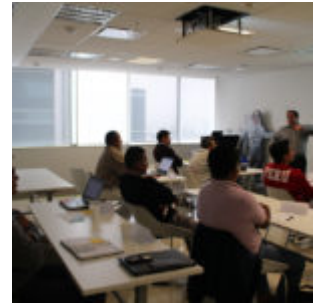
conocimientos importantes.

El año pasado se graduó la primera promoción de la Escuela de Liderazgo conformada por 62 líderes, algunos de los cuales se han sumado este año como nuevos trainers para seguir formando líderes.

En lo que va del 2018, comenzamos con un taller de preparación para los 13 trainers en habilidades de comunicación efectiva. Además, 9 nuevos líderes de todas las sedes de Orazul iniciaron el Nivel II de la Escuela, el cual incluye 4 temas: Seguridad en uno mismo, Orientación a personas y resultados, Orientación a la excelencia y dar feedback y reconocimiento.

Asimismo, para reforzar la formación de nuestros líderes ya graduados, a la currícula de la Escuela se van a incorporar 4 talleres complementarios: Gestión del Tiempo (on line), Accountability, ¿Cómo dar feedback? y Millenials, éste último ya dictado con la participación de 23 líderes de Lima.

“La Escuela de Liderazgo es una experiencia muy positiva por dos motivos. El primero, es que me permite contribuir en la formación de los supervisores, para que puedan ser un nexo eficaz entre los objetivos estratégicos de la Empresa y la ejecución en campo, es decir, que no solamente se aseguren de completar tareas, sino que trabaje en equipo reforzando la contribución de cada uno al logro de los grandes objetivos, un equipo que tenga sentido de logro. El segundo motivo es que he tenido la oportunidad de afianzar mis conocimientos a través de la enseñanza, pues la mejor manera de aprender es enseñar”, nos comenta Oscar Cotrina, trainer de la Escuela.



Sistema de Gestión Documental: documentos más organizados y siempre actualizados

El Sistema de Gestión Documental es una versión más organizada de lo que conocíamos como Centro Documental en la intranet, site donde se ubican los documentos corporativos necesarios para la gestión diaria (Políticas, manuales, procedimientos, instructivos, formatos y registros).

Esta iniciativa surgió con el objetivo de llevar un mejor control de la documentación, asignando responsabilidades por

áreas y que asegurara que la información estuviera siempre actualizada.

En el Sistema de Gestión Documental los documentos han sido reorganizados en un esquema según el Mapa de Procesos de la empresa.

Y ¿Qué es el Mapa de Procesos?

Es un diagrama que representa de manera gráfica, los procesos de la organización en forma interrelacionada. En nuestro Mapa, todos los procesos han sido organizados en tres grandes niveles:

- Procesos Estratégicos: Vinculan el eje del negocio con sus principales procesos. Están orientados a seguir la visión y misión de la compañía.
- Procesos Principales: Ligados a la realización del producto o servicio. Están orientado a conseguir los objetivos estratégicos de la empresa.
- Procesos de Soporte: Aquellos que dan soporte a los procesos principales y hacen posible su funcionamiento.

Cada nivel agrupa una serie de procesos que son gestionados por cada área.

¿Cómo se vincula el Sistema de Gestión Documental con el Mapa de Procesos?

Los documentos que forman parte del Sistema de Gestión Documental (Políticas, manuales, procedimientos, instructivos, formatos y registros) han sido organizados siguiendo el mismo esquema de nuestro Mapa de Procesos. Además, a cada uno de los procesos se han asignado códigos que permitirán ubicar los documentos correspondientes al mismo de manera más fácil, es decir, si por ejemplo quieres ubicar una política de recursos humanos, podrás encontrarla en el nivel “Procesos de Soporte”, con el código P0800.

Compañeros de Carhuaquero trabajan intensamente en Parada de Planta

Aprovechando la disminución de los caudales, el equipo de Carhuaquero ha puesto en marcha, desde la segunda semana de mayo, una Parada de Planta que permitirá hacer un mantenimiento exhaustivo a los equipos y realizar trabajos de modernización de la Central.

Nuestros compañeros vienen trabajando en el mantenimiento mayor de la Unidad 3 que, aunque es un trabajo programado para 35 días, tiene como meta adicional culminar antes de lo previsto. A la fecha se ha avanzado con más del 60 % de las actividades programadas para completar el objetivo.

Sin duda es una labor que requiere fuerza y trabajo de equipo, por tal se divide en tres frentes:

1. **Overhaul de la Unidad 3**, liderado por el Supervisor de Mantenimiento, Roberto Salazar, con personal de mantenimiento de Carhuaquero y el apoyo de algunos compañeros de Cañón del Pato.
2. **Cambio de regulador de velocidad y tensión**, bajo el liderazgo de Juan Ñeco, Jefe de Operaciones de la Central, y su equipo, con el apoyo de las contratistas Ergon Power y Reiback.
3. **Trabajos en el cuadro de control de grupo de la Unidad 3**, a cargo Jorge Atuncar, Jefe de Instrumentación y Control, y con el soporte de la contratista PIL. Este equipo permite conocer todos los parámetros de la máquina como temperatura, velocidad, presión y otros,

para finalmente ser trasladados en el SCADA y el controlador disponga de la información fidedigna.

El objetivo principal de esta Parada es mejorar la confiabilidad de la Unidad para que ésta pueda responder adecuadamente a las necesidades de generación con un menor número de fallas.

¡Felicitaciones a todos los colaboradores que vienen trabajando en esta actividad programada! El excelente desempeño y compromiso que demuestran cada uno de ellos nos permitirá seguir mejorando el rendimiento de nuestra Central y seguir camino a la excelencia operacional.

Campaña Escolar Orazul en instituciones educativas cercanas a Cañón del Pato y Carhuaquero

Como todos los años, como parte de nuestro compromiso con la educación y las comunidades cercanas a nuestras operaciones, se realizó la campaña escolar en las localidades cercanas a nuestras centrales de generación hidráulica y Líneas de Transmisión de Etenorte.

Durante los meses de marzo, abril y mayo, se hizo entrega de 3000 paquetes escolares (mochila, cuaderno, lapiceros, lápiz, regla, borrador y tajador) a estudiantes de las instituciones educativas de inicial, primaria y secundaria.

Fueron en total 45 las instituciones educativas beneficiadas,

superando al apoyo del año pasado.

Los principales representantes de las instituciones felicitaron la gestión, la cual representa una motivación para que los estudiantes alcancen un desempeño óptimo en sus actividades académicas.

Como empresa, reafirmamos nuestro compromiso por promover la calidad educativa, por ello contribuimos con el programa estatal del “Buen inicio del Año Escolar 2018” y buscamos potenciar la asistencia de los alumnos a sus respectivos centros de estudios.

Reciclatón en Lima: 1,262 kilos de papel y botellas

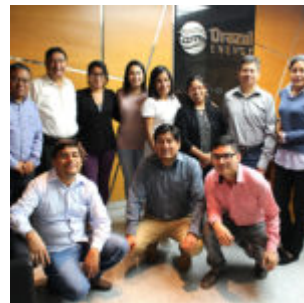
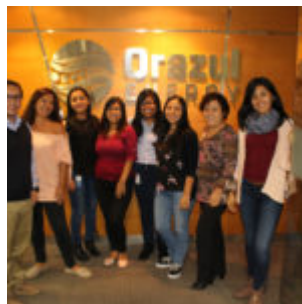
Durante dos semanas nuestros compañeros de Lima se pusieron las pilas y organizaron una Reciclatón, logrando recolectar 1,262.24 kilos de botellas y papeles reciclados que serán entregados a ANIQUEM.

Orazul tiene un convenio con ANIQUEM para desarrollar sinergias para la adecuada gestión de residuos reciclables. El programa de ANIQUEM promueve el cuidado del medio ambiente, a través de la recolección de papel, botellas y cartón para el reciclaje, actividad que permite co-financiar la rehabilitación de niños sobrevivientes de quemaduras, a través de la comercialización de dichos residuos.

Gracias al compromiso de todos, los niños de ANIQUEM se verán beneficiados

Con Conciencia 360° seguiremos comprometidos con promover un

estilo de vida más sostenible a través del uso responsable de nuestros recursos y el reciclaje en el trabajo y en el hogar.



Compartimos nuestra experiencia de implementación de Máximo 7.6 en Chile

El 11 y 12 de mayo nuestros compañeros, Juan Córdova y Paul Mejía, fueron invitados a participar del “Encuentro Latinoamericano de Usuarios de Máximo” realizado en Chile y organizado por SOLEX, socio estratégico de IBM en la región, donde expusieron el caso de éxito de la implementación de la Plataforma Máximo en Orazul.

Su presentación denominada “Optimizando la Gestión de Activos e Integrando la Seguridad y Medio Ambiente” muestra el proceso

de transformación que viene desarrollando la empresa rumbo a la excelencia operacional, donde se ha recurrido a herramientas y plataformas tecnológicas de clase mundial, como Máximo, para soportar los procesos de Operaciones y Mantenimiento, e integrar aquellos relacionados a las áreas de Seguridad y Medio Ambiente y Supply Chain.

“La experiencia ha sido excelente. Estoy contento de representar a Orazul en el extranjero y de haber recibido buenos comentarios de los demás participantes del evento, incluso algunos se acercaron a felicitarnos, pedirnos consejos sobre la implementación y comentarios sobre el modelo de Excelencia Operacional. Esto nos ha permitido demostrar que estamos haciendo bien nuestro trabajo, pues el tema realmente ha impactado”, nos comenta Juan Córdova, Coordinador de Planeamiento O&M de Generación Hidroeléctrica.

En el 2016 iniciamos el proceso de implementación de Máximo 7.6 en Orazul, esta nueva versión de la plataforma no solo significó un upgrade para nosotros, sino que además de incorporaron nuevos módulos que nos permitieron incluir procesos como los permisos de trabajo, la identificación de peligros y evaluación de riesgos, el procedimiento de bloqueo y etiquetado, el análisis de registros de incidentes completos (qué pasó, cuál fue la causa y qué se hizo para solucionarlo), entre otros.

“Presentamos los resultados de nuestro trabajo y los buenos comentarios nos ayudan a validar que vamos por buen camino. Considero además que en este proceso hemos tenido algunos factores que nos han ayudado al éxito, uno de ellos fue el contar con el apoyo total del sponsor (Dirección de Operaciones) y de los otros involucrados en del proyecto. Otro factor importante es la buena sinergia entre las áreas usuarias y el área de TI, esto nos permitió superar momentos complicados del proyecto y nos permite seguir asegurando la sostenibilidad de este esfuerzo”, destaca finalmente Paul Mejía, Arquitecto Senior de Soluciones TI.

